

**Uchwała nr XXXVII.29.2026**  
**Rady Powiatu w Opatowie**

z dnia 13 kwietnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Staroście Opatowskiemu**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Staroście Opatowskiemu **Panu Tomaszowi Stańkowi** w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	w kwocie	<b>11 100,00 zł;</b>
2) dodatek funkcyjny	w kwocie	<b>3 400,00 zł;</b>
3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	w kwocie	<b>4 350,00 zł;</b>
4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj.	w kwocie	<b>2 220,00 zł.</b>

2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych Staroście Opatowskiemu od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVII.68.2025 Rady Powiatu w Opatowie z dnia 29 października 2025 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Powiatu w Opatowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu w Opatowie

**Bożena Kornacka**

## Uzasadnienie

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. (Dz. U. poz. 246) zmieniono rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Akt ten wszedł w życie z dniem 17 marca 2026 r. i wprowadził nowe, podwyższone maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z § 2 rozporządzenia, kwoty te mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych już od dnia 1 stycznia 2026 r. Ustawodawca dopuścił zatem retroaktywne stosowanie nowych regulacji.

Starosta powiatu jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Dla tej kategorii pracowników ustawodawca przewidział szczególny sposób ustalania warunków zatrudnienia. Zgodnie z art. 9 ust. 2 wskazanej ustawy czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty wykonuje przewodniczący rady powiatu, jednakże ustalenie wysokości wynagrodzenia należy – w myśl art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym – do wyłącznej właściwości rady powiatu.

Na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 ww. rozporządzenia, staroście przysługuje także dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Z kolei art. 38 tej ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (tzw. dodatek stażowy), którego wysokość wzrasta wraz z każdym kolejnym rokiem zatrudnienia, aż do maksymalnego poziomu wynoszącego 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Szczegółowe regulacje dotyczące wynagrodzeń starostów zawarte są w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, który został znowelizowany rozporządzeniem z dnia 25 lutego 2026 r. Wprowadzone zmiany spowodowały podniesienie górnych granic wynagrodzeń, w tym dla starosty powiatu do 60 tys. mieszkańców. Zgodnie z nowymi przepisami staroście przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości 11 100,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości 3 400,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za usługę lat.

Na uwagę zasługuje także regulacja zawarta w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z tym przepisem maksymalne miesięczne wynagrodzenie starosty, rozumiane jako suma wszystkich składników, nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, ustalonej na podstawie ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Kwota ta w roku 2026 wynosi 21 674,91 zł. Wysokość wynagrodzenia ustalona niniejszą uchwałą nie przekracza tego ustawowego limitu, co potwierdza jej zgodność z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

Dla przejrzystości i pełnej zgodności z rozporządzeniem z dnia 25 lutego 2026 r. w uchwale wskazano, iż będzie ona miała zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r. Tym samym zapewniono zgodność zarówno z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych, jak i z regulacjami rozporządzenia Rady Ministrów, a także wyeliminowano potencjalne wątpliwości interpretacyjne co do podstaw prawnych naliczania poszczególnych składników wynagrodzenia.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Opracowano: Samodzielne stanowisko ds. kadrowych

Uzgodnienie prawne: r. pr. Anna Piątkowska



## DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

### Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	XXXVII.29.2026
Data dokumentu	2026-04-13
Organ wydający	Rada Powiatu w Opatowie
Przedmiot regulacji	w sprawie ustalenia wynagrodzenia Staroście Opatowskiemu
Identyfikator dokumentu	4DEBA7BF-8284-4557-970F-01426DD74DD9

### Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

<b>Podpis:</b>	
Sygnatura	Signature-717315939
Numer seryjny	404F324B5ED58F9A
Osoba podpisująca	Bożena Danuta Kornacka
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	13.04.2026 10:50:41
Zakres podpisu	Podpis całego dokumentu
Wystawca certyfikatu	VATPL-5250001090 CUZ Sigillum - QCA1 Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych S.A. PL